

# Roberto Machado

[Home](#)
[Innovación y Emprendimiento](#)



## Europeos emigran a América Latina

**Jul. 11 , 2011**
[1 Comments](#)

A partir de la época de la post guerra, Estados Unidos y Europa comenzaron a importar mano de obra desde los países en desarrollo o emergentes, antes conocidos como "Tercer Mundo". Con esta medida se buscaba aumentar el mercado laboral y el consumo interno, ganar conocimiento tecnológico y suplir la carencia de profesionales de áreas técnicas, como médicos, ingenieros y los relacionados con tecnologías de la información (TI). También demandaban profesionales para que se desempeñaran en áreas y puestos en los que los habitantes del primer mundo no tenían interés, aquellos de bajo valor agregado.

Muchos profesionales jóvenes de los países emergentes, nunca retornaron de sus estudios en el exterior y pasaron a ocupar cargos operativos o analíticos en el mercado estadounidense o europeo. Transfirieron a los países desarrollados todo el conocimiento y "know how" que poseían y que era muy necesario en sus países de origen. Allí, las menores remuneraciones y las bajas inversiones públicas y privadas en sus áreas de desarrollo hacían al mercado muy poco competitivo en comparación al primer mundo.

La última crisis global y el alto crecimiento económico de los países en desarrollo, liderado por los BRICs (Brasil, Rusia, India y China), están cambiando esta tendencia. Todas las semanas, en las 19 oficinas que el Grupo Michael Page tiene en Latinoamérica, se reciben decenas de CVs de profesionales de otros países del mundo, principalmente europeos o norteamericanos. La gran mayoría de ellos, está altamente capacitado e interesado en emigrar para países latinoamericanos. Igualmente importante resulta el gran número de latinos y asiáticos que están retornando a sus países o a otro mercado emergente.

Actualmente, los mercados de Shanghai y Sao Paulo son los más dinámicos y demandantes del mundo, con un fuerte crecimiento en la demanda, con aumentos en las remuneraciones y necesidad de importación de mano de obra cualificada. Además de estos dos gigantes, ciudades como México D.F, Río de Janeiro, Santiago, Dubai, Bogotá, Lima, Mumbai, Nueva Delhi y Yakarta, tienen una economía pujante y concentran una buena parte del crecimiento del mercado laboral mundial.

Con tasas de desempleo cercano a un 10% en Europa Occidental y el doble en países como España, con un exceso de mano de obra muy calificada, con una alta carga fiscal, con sueldos disminuidos y con pocas empresas dispuestas a contratar un alto volumen de trabajadores, las mejores oportunidades de empleo se concentran actualmente en países emergentes.

Aproximadamente el 95% de las multinacionales con las cuales hablamos el último año, tienen como foco la expansión en Latinoamérica y/o en Asia. Hay un claro "shift" de prioridad de inversión desde los países desarrollados hacia los emergentes. Esto impacta en la demanda laboral, baja la tasa de desempleo y aumenta la carencia de mano de obra en países en desarrollo.

Chile no se escapa de esta tendencia. El país tiene una oportunidad única de participar de este juego recibiendo inversión externa y vendiendo sus productos a otros mercados emergentes, como China o Brasil. El desafío para Chile es entrenar a su fuerza laboral a una velocidad mayor que el crecimiento económico, mejorar el dominio del idioma inglés,

### Perfil Autor



Roberto Machado es Managing Director de Michael Page en Chile y Argentina. Licenciado en Administración de Empresas y Licenciado en Economía por la Universidad de Wittenberg en los EEUU, con intercambio en la Universidad de Liverpool, Inglaterra. MBA en la Universidad Europea en Francia y MBA Ejecutivo en la Coppead, Universidad Federal de Río de Janeiro. Profesor en el programa de Business Administration en...

### Archivos Por Fecha

[« julio 2011](#)

lun	mar	mié	jue	vie	sáb	dom
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
<u>11</u>	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

[Hoy](#)

### Enlaces

controlar el costo de la mano de obra (entre la más alta de la región, junto con Brasil) y seguir desarrollando/importando tecnología y trabajadores calificados.

Latinoamérica y otras regiones con fuerte crecimiento económico van a seguir necesitando importar empleados de países desarrollados, como Europa y EE.UU. y repatriar a sus ciudadanos que hoy residen en estos países.

La tendencia en Latinoamérica es que los sueldos sigan subiendo, que el desempleo siga bajando y que las empresas tengan que ofrecer más beneficios y mejores condiciones de trabajo a sus empleados. Por supuesto que no es el fin de las buenas oportunidades laborales en los países desarrollados; por mucho tiempo ellos van a seguir dominando la economía mundial. Sin embargo, podemos decir con total seguridad que Latinoamérica será cada vez más parecida a la Europa y EE.UU. del pasado- alta demanda laboral, sueldos mejores, carencia y importación de mano de obra, mientras que Europa y EE.UU. estarán cada vez más parecidos con nuestra región en el pasado- con menores salario, menos beneficios, oportunidades y exportando parte de su mano de obra.

Michael Page Chile

Michael Page International

Feeds

All

/Innovación y Emprendimiento

Comments