

Los distintos perfiles de un gerente de América Latina

Por lo general son hombres, casados (aunque también separados en el caso de México), con dos o tres hijos y buen manejo de inglés (en el caso de Chile, cuando el ejecutivo es de una multinacional). Pero, ¿en qué se diferencian los gerentes de la región? El *head hunter* internacional Michael Page realizó este estudio al respecto.



CHILENOS

Edad promedio

45-50 años

Profesión

Administración de empresas e Ingeniería Comercial.

Posgrados (Universidades)

P.U. Católica
U. de Chile
U. Adolfo Ibáñez

Fortalezas

Buen ejecutor; creador de equipos.

Debilidades

Baja movilidad para otros países; perfil menos agresivo.

Liderazgo

Liderazgo basado en la autoridad y antigüedad.

Creatividad

Poco creativo, actúa "by the books". Sigue las directrices regionales.

Rotación (cuántos años en el cargo)

Baja rotación. Más de 15 años en el mismo cargo.

Salario mensual

US\$ 25.000

Salario anual
Incluye bonos

US\$ 350.000



ARGENTINOS

40-45 años

Administración de empresas e Ingeniería Industrial.

IAE Business School
U. de San Andrés
U. Torcuato di Tella.

Creativo; habilidades comerciales; buen manejo de crisis.

Movilidad media para otros países; les gusta destacar y liderar.

Liderazgo basado en las habilidades interpersonales.

Altamente creativo. Acostumbrado a trabajar en entornos cambiantes.

Alta rotación, por la buena situación económica.

US\$ 15.000

US\$ 285.000



BRASILEÑOS

45 años

Administración de Empresas, Economía e Ingeniería.

U. de Sao Paulo
Getúlio Vargas
MBA Internacional

Habilidades sociales; orientados al negocio; buen manejo de crisis.

Orientado hacia el dinero; alta demanda desde otras compañías.

Liderazgo basado en las habilidades interpersonales y técnicas.

Alta; muy apegado al negocio (ventas, marketing y operaciones).

Alta rotación, por la buena situación económica (cerca de 5 años).

US\$ 30.000

US\$ 579.900



MEXICANOS

40-50 años

Administración de Empresas, Economía e Ingeniería.

MBA internacional, especialmente EE.UU. o España

Habilidades comerciales; buen manejo de crisis; habilidades sociales.

Poca habilidad para comunicarse; baja movilidad; no toman riesgos.

Liderazgo basado en la autoridad y antigüedad.

Alta, acostumbrado a desenvolverse en ambientes complicados.

Rotación media, en torno a 3 años.

US\$ 22.000

US\$ 352.000