



PLUS

09 Septiembre, 2011

¿Dónde ganan más los gerentes? (entre Argentina, Chile, Brasil y México)



Interesante estudio (y sus conclusiones) el realizado por Michael Page International sobre los distintos perfiles de un gerente en América Latina. Se analizaron las principales características (profesión, fortalezas y debilidades, liderazgo, estado civil, edad promedio, entre otras), como así también el paquete de compensaciones de los ejecutivos con cargos gerenciales y de dirección de Argentina, Chile, Brasil y México. De allí se desprende que a igual función un gerente brasileño gana el doble de un argentino, mientras entre medio de esa brecha se ubican chilenos y mejicanos.

En lo que corresponde al liderazgo, las tendencias son: por el lado de Argentina y Brasil, basado en las habilidades interpersonales y capacidades técnicas; por el lado de Chile y México, en la autoridad y en la antigüedad. En lo que corresponde a las debilidades de los Gerentes, la principal en todos los países es la baja o media movilidad.

El cuadro comparativo completo con valores en nota completa.

¿En qué se diferencian? La edad promedio de un Gerente en Argentina es de 40 a 45 años y, generalmente, su carrera de grado es Administración de Empresas o Ingeniería Industrial, sumado a la realización de posgrados en el IAE Business School, la Universidad de San Andrés (UdeSa) o la Universidad Torcuato di Tella. En el resto de los países, oscila entre los 40 y 50 años, también con carrera de grado y posgrados en diferentes instituciones de renombre.

El cuadro comparativo [aquí](#).