

# Mujeres: más cotizadas en ventas

## ► Bolsas de empleo y reclutadores reconocen avances en la incorporación de la mujer al mundo laboral

Hace algunos días en un diario local de La Serena se publicó un aviso de empleo donde se necesitaban mujeres, pero se excluía tajantemente a aquellas que fueran madres. A raíz de esa situación ¿cuánto han avanzado las mujeres en el mundo laboral?

Griselda Gottero, jefe comercial de ZonaJobs, indica que en general en la bolsa de empleo no se ven actos discriminatorios como el señalado. "Las razones pueden ser por temas prácticos, ya que las empresas saben que en Chile es ilegal discriminar. También depende del tipo de empleo, cargos y perfiles que se buscan, por ejemplo para trabajos operativos o industriales, en general trabajos más pesados".

En cuanto a los trabajos en que las mujeres tienen

más opción, indica que en el área de ventas y servicios hay muchas oportunidades para las mujeres. "En el portal vemos que hay muchos avisos donde se especifica que se necesitan mujeres para estos tipos de cargos", dice.

Lucas Canevaro, director de la empresa de reclutamiento de ejecutivos Michael Page, opina que la discriminación es una herencia de nuestra historia. "Hoy muchas situaciones cambiaron, no sólo laborales, pero el ser humano aún mantiene muchos rastros obsoletos".

Agrega que el hombre y la mujer "tienen características físicas y mentales distintas, pero la mayoría de las veces esas diferencias no tienen relevancia objetiva con respecto al mundo laboral. De hecho, también los hom-



► Los sectores más técnicos son donde menos mujeres hay

bres entre sí presentan fuertes diferencias físicas y mentales, y lo mismo vale para las mujeres".



**MARÍA JOSÉ HERNÁNDEZ**  
WWW.DIARIOPYME.COM

### Mujer y empleo

Desde Michael Page explican la situación.

- **Mundo laboral:** "Hay más oportunidades para ambos géneros y más flexibilidad para que las mujeres puedan cumplir su rol profesional y familiar, por ejemplo el pre y posnatal".
- **Por rubro:** "Los más cerrados son los más técnicos,

como la minería, mecánico, eléctrico y automatización. Los más abiertos a la contratación femenina son consumo masivo, farmacéutico y cuidado personal, moda y belleza, arquitectura y diseño".

- **Paradigmas:** "Los head hunter internacionales evalúan la compatibilidad de una persona para un cargo y su entorno por las capacidades, no por su sexo".

**"No hemos avanzado, las mujeres seguimos ganando menos frente a igual grado de escolaridad y aún hay cargos vedados para nosotras. Sólo en el sueldo mínimo hay equidad. La discriminación está solapada"**

ANA MARÍA NEIRA, SICÓLOGA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE