

Estoy disponible en el mercado ¿y ahora?

En primer lugar, Ud. necesita saber que ser despedido o quedarse sin empleo no es bueno ni agradable, pero es común. Lo que quiero decir, es que quedarse sin empleo es algo que le pasa a los mejores profesionales y en las carreras más brillantes.

Por eso, NO SE DESESPERE y no crea que Ud. es incompetente o enfoque energías en buscar culpables o posibles errores que Ud. no está seguro que hayan sido cometidos. Láncese hacia la acción.

A continuación, algunas de las dudas más comunes en ese momento y cómo encarar cada una de ellas:

1) *¿Cómo abordo mi salida de la empresa en una entrevista?*

Con la verdad, solamente con la verdad. Porque referencias obtenidas posteriormente te podrán poner en una mala situación en el caso que sus informaciones no sean verdaderas.

2) *¿Cuál es la manera más asertiva y exitosa de buscar un nuevo empleo?*

Recuerde siempre una regla: cuando hablamos de carrera no existen reglas fijas ni leyes universales.

Muchos profesionales al quedarse disponibles en el mercado prefieren esconder esta verdad por vergüenza o por creer que de alguna manera esto puede disminuirlos profesionalmente. ¡Esto es un error! Su próxima colocación podrá ser a través de una consultora de *headhunters*, *linked in*, recomendaciones, amigos, parientes, vecinos, etc. Por esta razón es importante que usted informe al mayor número de canales sobre su búsqueda por una nueva posición.

3) *¿Cuál es el tiempo promedio que un buen profesional se queda desempleado?*

¿Recuerda la regla de la que hablé anteriormente? No existe esta respuesta. Recuerde que para quien está acostumbrado a una fuerte rutina de ejecutivo, quedarse disponible en el mercado por 1 o 2 meses puede parecer un 1 año. Por esto tranquilícese y enfoque sus energías en acciones que puedan generar resultados y no en la preocupación.

4) *¿Cuánto tiempo puedo quedar disponible en el mercado sin perjudicarme profesionalmente?*

No existe una verdad absoluta. Lo importante es que mientras mayor sea el período, más detallada será la justificación que usted tendrá que dar a la pregunta: “¿Qué ha hecho todo este tiempo que está en transición de carrera?”

Algunas mujeres pueden haber optado por cuidar del hijo recién nacido hasta que cumpla su primer año de edad; otros pueden haber experimentado abrir un negocio propio y verificado que prefieren el mundo corporativo. Y no hay nada de malo en todo esto. Con seguridad estos profesionales tuvieron aprendizajes y necesitan ser presentados al *headhunter* al momento de la entrevista.

5) *No tenía ninguna propuesta en mano. Ahora – de repente – tengo 3 al mismo tiempo. ¿Cómo decidir?*

Es normal que esto suceda. Cuando usted inicia su búsqueda en el mercado, hace diversos contactos que tienden a tener un tiempo parecido de respuesta. Entonces es ahí que todas las propuestas ocurren al mismo tiempo. Para decidir, reflexione sobre lo que usted **de hecho** quiere como próxima oportunidad profesional.

Quedarse sin empleo aún cuando el mercado está bastante movido, no significa que Ud. está menos cualificado que los demás profesionales empleados. Hay diversas variables en un despido, no solamente competencia.

Argentina vive un excelente momento de crecimiento en diversos segmentos y oportunidades no faltan: aproveche este momento y ¡BUENA SUERTE!