

Profesionales se vienen a Chile buscando oportunidades por crisis en Europa

Cifras de desempleo bordeando o sobre el 20% -como en España- están trayendo a muchos europeos a Sudamérica. Chile los acoge por el tipo de experiencia que aportan y por el déficit existente en ciertas áreas.

Texto: **JORGE ENGLISH** Fotografía: **LATINSTOCK**

MIENTRAS en Chile el ambiente económico es de crecimiento, inversiones y creación de empleo, en Europa todavía se habla de crisis, y muy profunda en varios casos. Este factor está llevando a que muchos profesionales altamente calificados del Viejo Continente estén poniendo sus ojos en Latinoamérica para buscar oportunidades laborales, siendo Chile uno de los polos de atracción.

Según el Instituto Nacional de Estadísticas español, en cuatro países latinoamericanos se registró un notorio aumento de los residentes procedentes de España en el último año: Brasil, Chile, Colombia y Perú, en ese orden.

Proporcionalmente hablando, el caso chileno es interesante, ya que el INE español cifró en 3.016 los ibéricos que llegaron al país, mientras que a Brasil (11 veces más grande en población) arribaron

3.684. El fenómeno fue destacado hace unas semanas por el diario español *El País*, ya que por razones de larga data (cercanía idiomática y cultural, lazos históricos y la abundancia de inversiones hispanas en el continente) en España miran a los países de habla castellana, así como los irlandeses (también sumidos en una severa recesión) se orientan más a los países anglo y los portugueses a Brasil o Angola, en África.

A juicio de expertos en recursos humanos citados por el periódico, los ingenieros españoles tienen las mejores oportunidades fuera de las fronteras de su país, al igual que los profesionales del área tecnológica e investigación. También identificaron a especializados en áreas como la hotelería, el sector energético, el turismo, la investigación científica y los servicios profesionales. Los hispanos miran al mercado laboral doméstico buscando oportunidades en sectores relacionados con in-

fraestructura, materias primas y minería.

Talento apetecido

En Chile este hecho no ha pasado inadvertido. Los cazatalentos han advertido que a lo largo de 2010 más europeos, españoles en especial, están postulando a los cargos que se están abriendo en el mercado local. "No es una gran ola, pero hay más movimiento, sin duda", considera Roberto Machado, *managing* director para Chile y Argentina de Michael Page International. El ejecutivo estima que la expansión económica que está mostrando la región, en general, podría llevar a un incremento de estos flujos de talento europeo hacia América Latina.

Lucy Krell, socia de Heydrick & Struggles, señala lo mismo: "Efectivamente, se observa una mayor llegada de ejecutivos europeos, particularmente desde España. Hemos recibido muchos currículos pidiendo ser considerados en nuestros procesos de selección y en varios casos estamos coordinados con nuestras oficinas de Madrid y Barcelona para preseleccionar a los candidatos".

La consultora añade que en el mercado doméstico existe una demanda atractiva por estos candidatos, ya que muchas veces cuentan con una experiencia específica en ciertas tecnologías, procesos de producción y/o conocimientos de industria que son muy apetecidos.

En HK Human Capital el alza de

postulantes de Europa igualmente ha sido notorio en relación con el año pasado, sobre todo de españoles. La firma es parte de Intersearch, una red global que muestra que los franceses, por ejemplo, se inclinan más por Estados Unidos, Canadá, la propia Unión Europea, Dubai “y después Sudamérica”, puntualiza Leslie Cooper, socia de la consultora.

Los griegos, por su parte, prefieren países emergentes de Europa, como Serbia, o los Emiratos Árabes, mientras que en Rumania, a pesar de sufrir un fuerte desempleo, son pocos los que salen, aunque saben que en Chile hay oportunidades en la minería y la viticultura.

Cooper cree que la crisis es ciertamente un factor que empuja a los profesionales a salir de Europa. Pero percibe que a Chile también llegan “porque el país está efectivamente más globalizado, existe un mayor conocimiento de lo que es y ofrece, con lo que pasa a ser más atractivo”.

A su vez, Machado reflexiona que Chile atrae europeos porque, a diferencia de imanes como China e India, la barrera idiomática es menor y el país se alinea con la cultura occidental.

Además, miden variables como la seguridad, calidad de vida y apertura hacia el extranjero. Y agrega que aquellos que se vienen “son profesionales con mentalidad global, que tienen ambiciones de carrera y han sufrido con la crisis en sus países”. ●



►► Los europeos miden variables como la seguridad, calidad de vida y apertura hacia el extranjero.

Repatriación de talentos

Los expertos en búsquedas de ejecutivos han advertido que, junto con la emigración de europeos a la región, la profundidad de la crisis al otro lado del Atlántico está provocando el regreso de chilenos que trabajaban en Europa.

“Hay un movimiento de repatriación por falta de oportunidades y por costos: las empresas del primer mundo están contratando mano de obra local, que es más barata cuando se trata de niveles gerenciales”, comenta Roberto Machado.

La falta de oportunidades en mercados que, en algunos casos como el español, presentan una desocupación entorno al 20%, igualmente ha llevado a que los estudiantes de posgrado que solían tratar de quedarse trabajando por un tiempo al finalizar sus estudios, ahora estén optando por el regreso.

“Hoy día están volviendo más rápido, porque les está siendo muy difícil encontrar trabajo en el exterior”, acota Leslie Cooper.