



# LOS BENEFICIOS de un equipo de trabajo equilibrado

**LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES AUMENTA  
CONSIDERABLEMENTE LOS NIVELES DE PRODUCCIÓN EN UN GRUPO DE TRABAJO.**

*Por Beatriz Sánchez*

**L**a tendencia muestra que las mujeres han irrumpido en el mundo laboral y que las diferencias con sus pares son cada vez más estrechas. Factores sociales y económicos han permitido que día a día los equipos de trabajo mantengan un equilibrio más potente y beneficioso para las empresas y los empleados, aumentando hasta en un 35% el nivel de rentabilidad de la empresa. Esto, respaldado en una mejor y mayor funcionalidad, sueldos equitativos y condiciones igualitarias para los trabajadores.

En el pasado, la cultura organizativa de las empresas en que dominaba la presencia masculina, tendía a crear ambientes de feroz competencia, falta de comunicación, actitudes individualistas y una enorme burocracia. Hoy, podemos imaginar un ambiente de trabajo distinto. Sólo se necesita conocer las habilidades de hombres y mujeres en relación con el trabajo y conciliarlas del modo más adecuado. Pero no sólo es necesario lograr un equilibrio entre las

habilidades masculinas y femeninas en el seno de la organización; también es preciso que ese equilibrio se dé en cada hombre y cada mujer pues, como personas, se enriquezcan mutuamente. Las mujeres humanizan y matizan con su sensibilidad la tendencia competitiva, y los hombres reafirman a sus compañeras en su trabajo animándolas a tomar decisiones y a confiar.

Para Martín Perdomo, gerente de Capital Humano Mercer Chile, la confor-

---

**“LAS MUJERES TENEMOS CUALIDADES DE LIDERAZGO QUE HACEN QUE LOS EQUIPOS FUNCIONEN MUY BIEN Y, ADEMÁS, GENERAMOS CONFIANZA”, Tatiana Guiloff, MG Comunicación Global.**

mación de equipos de alta diversidad está siendo un objetivo a nivel mundial, ya que al ser las empresas cada vez más globalizadas, también lo son sus desafíos y objetivos. "Internamente, la visión de los colaboradores en una empresa que alcanza equidad de género es ampliamente superior, lo que conlleva mejoras en el clima laboral y resultados sobresalientes", afirma y agrega que "estos equipos permiten analizar diversos factores desde una mirada más complementaria y por ende las respuestas se ajustarán de mejor manera a las necesidades de los stakeholders. Por otro lado, el poder adquisitivo de la mujer ha aumentado, por lo cual tener un equipo con integrantes femeninos permite saber cómo piensan estos clientes".

#### EL ROL FEMENINO

La participación femenina en el equipo de trabajo ha evolucionado el último tiempo convirtiéndose en un factor importante para las empresas. En el mundo, el porcentaje de mujeres que conforma la fuerza laboral llega a un 40%, mientras que en Chile se ha registrado un crecimiento de 4% en 3 años, llegando a un 39% de la totalidad de fuerza laboral país el 2010. Además, estudios indican que 6 de cada 10 profesionales que salen al mercado en Chile son mujeres y que durante sus estudios demuestran un 10% menos de deserción respecto de los hombres. Elementos que juegan a favor, especialmente para la funcionalidad y capacidad productiva de una empresa inserta en un ambiente altamente competitivo y donde las barreras de entrada son cada vez más fuertes. Por ello, no es raro que por hoy muchas empresas posicionen a mujeres en altos cargos, con la idea de generar un ambiente de trabajo más proactivo, cordial y de altos resultados.

Tatiana Guiloff, directora ejecutiva de la agencia de comunicaciones MG Comunicación Global, es un ejemplo de cómo las mujeres han logrado posicionarse como líderes en el ámbito laboral. Periodista y candidata a Magister internacional en comunicación, trabaja junto a grandes marcas y mantiene el liderazgo de un equipo que a diario debe enfrentar constantes desafíos. Con más de tres años al mando de su agencia de comunicaciones, Tatiana tiene claro el rol femenino en los negocios, la imagen que proyecta frente a sus pares y más aún, la importancia de establecer un grupo de trabajo equilibrado en base a las capacidades y el buen desempeño. "Las mujeres tenemos cualidades de liderazgo que hacen que los equipos funcionen muy bien y, además, generamos confianza. Es una experiencia enriquecedora, pero también con muchos desafíos, sobre todo respecto a lograr mejorar día a día la calidad de servicio", explica.

Y es que cualidades como la capacidad de organización, planificación y contención de equipo posicionan a la mujer como una figura indispensable en un grupo de trabajo y más aún, en la alta dirección de las empresas.

La imagen femenina se asimila a un carácter más acogedor, conciliador y moderador, características agradecidas por un entorno laboral que constantemente está sometido al estrés y debe enfrentar a diario grandes desafíos. Premisa que ratifica Sebastián Selle, Manager de la empresa multinacional de headhunters, Michael Page. "La predominancia femenina es notoria en este caso dado que éstos son equipos de trabajo que requieren un alto nivel de coordinación, organización y foco en múltiples objetivos al mismo tiempo. Las anteriores son características que en general, se ven más comúnmente en mujeres profesionales".

Así, y dado los requerimientos de alto desempeño en los equipos de trabajo y los grandes desafíos que a diario presenta el mercado, se hace necesario conformar equipos de trabajo equilibrado y eficiente. Equilibrio necesario para lograr el éxito de una empresa y mejorar el desempeño laboral y versatilidad de todos los empleados. La idea es diversificar las cualidades, aminorar las debilidades y lograr un exitoso resultado final.



## DIPLOMAS 2011

AVANZA CON NOSOTROS

**DISEÑAMOS PROGRAMAS A LA MEDIDA,  
SEGÚN LAS NECESIDADES DE SU EMPRESA**  
**PROGRAMAS IN COMPANY**

### NUESTRAS ÁREAS

**CONTROL DE GESTIÓN**  
**AUDITORÍA Y CONTABILIDAD**  
**TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN**  
**PROCESOS Y OPERACIONES**  
**CALIDAD Y COMERCIO EXTERIOR**  
**TRIBUTACIÓN**



#### CONTACTO SANTIAGO

contacto@uejecutivos.cl

Fono: (02) 978 3565

Diagonal Paraguay N° 257, Piso 19, Santiago

#### UNIVERSIDAD DE CHILE

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

DEPARTAMENTO CONTROL DE GESTIÓN

Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

EDUCACIÓN EJECUTIVA

www.uejecutivos.cl