

GLOBAL RECRUITMENT TENDENCIAS 2022

DEBIDO A LAS CONDICIONES DEL MERCADO, LOS EMPLEADORES Y LAS SOLICITUDES DE TRABAJO EN TODO EL MUNDO SE ENFRENTAN A RETOS Y OPORTUNIDADES DE CONTRATACIÓN SIMILARES.

La guerra por el talento en un mundo post pandémico ha comenzado; y solo los empleadores con las mejores condiciones laborales, beneficios y cultura atraerán a los mejores talentos. Page Outsourcing ha recopilado las tendencias más valiosas en función de nuestras conversaciones con los principales empleadores y los resultados de las encuestas de nuestros solicitantes de empleo.

INSIGHTS DE EMPLEADORES



TENDENCIAS DE MERCADO

- Mercado de candidatos impulsado por la **necesidad de profesionales capacitados**
- El modelo de **trabajo híbrido** está aumentando
- Fuerte **enfoque en ESG**, sostenibilidad y energía verde
- **Aumento de las vacantes laborales** debido al congelamiento de contrataciones durante el COVID
- Atraer talento diverso con **estrategias de D&I bien definidas**



ÁREAS CLAVES

- **Cerrar las brechas de habilidades y capacidad** con profesionales calificados recién contratados
- **Mejorar la experiencia del candidato** y del gerente de contratación a lo largo de todo el ciclo de vida de la contratación
- **Disminuir la rotación de** empleados con beneficios y políticas más favorables
- **Impulsar los programas de diversidad e inclusión**
- **Recopile y analice datos y conocimientos** para respaldar el proceso de toma de decisiones



ROLES MÁS DEMANDADOS



Software
Developers



Ingenieros: Ingeniero
de proyecto,
Ingeniero DevOps



Representante de
ventas, Key Account,
Inside Sales



Especialista
de Cloud



Project
Manager



HABILIDADES BLANDAS MÁS BUSCADAS

- Agilidad
- Adaptabilidad
- Resiliencia
- Colaboración / Jugador de equipo
- Growth Mindset (mentalidad de crecimiento)



HABILIDADES DURAS MÁS REQUERIDAS

- Gestión de proyectos
- Análisis de datos y negocios
- Cloud computing
- Gestión de cambios



BENEFICIOS MÁS EFECTIVOS



Flexibilidad: trabajo
remoto o híbrido



Paquete de
compensación
atractivo: ingresos +
beneficios



Oportunidades de
crecimiento
profesional



Fuerte cultura
empresarial

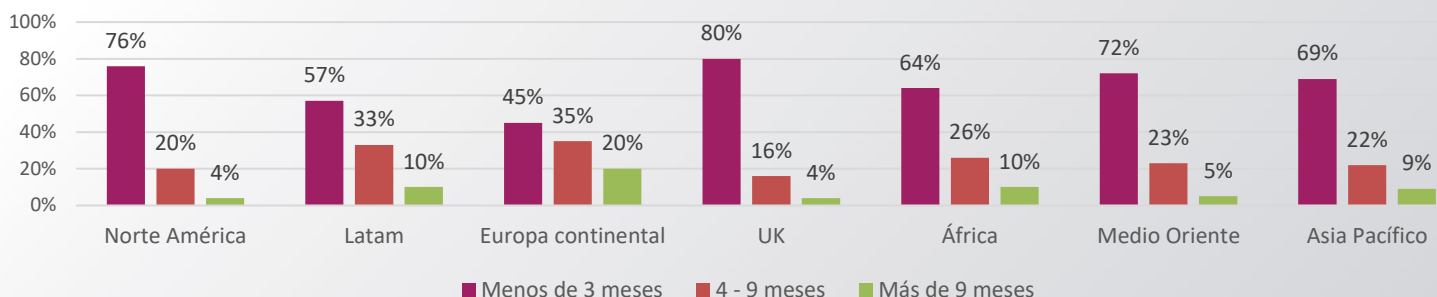


Empresas con foco en
responsabilidad social
corporativa

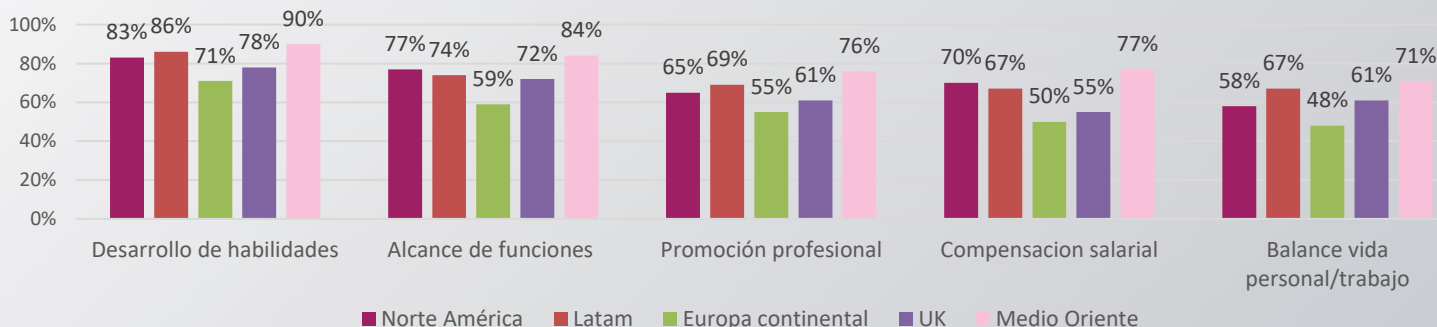
GLOBAL RECRUITMENT TENDENCIAS 2022

INSIGHTS DE LOS SOLICITANTES DE TRABAJO

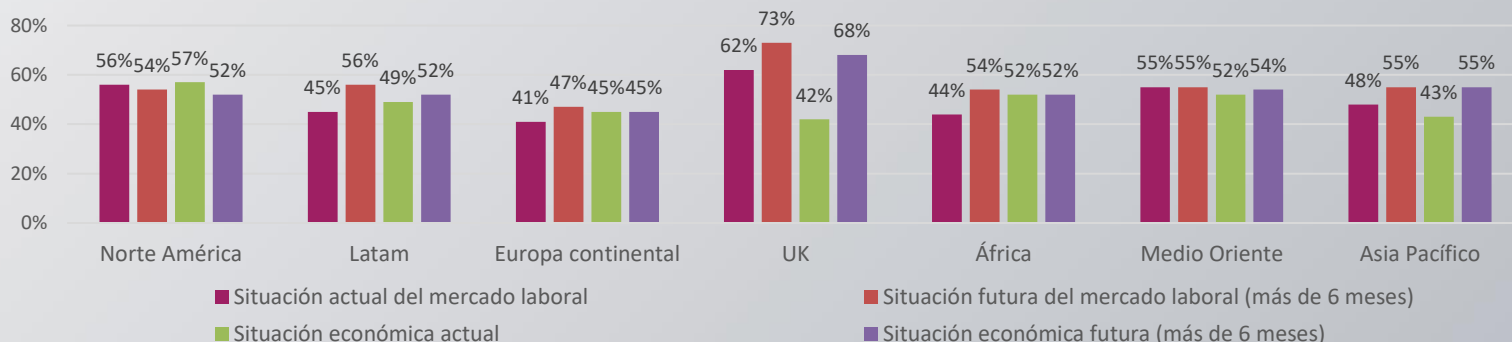
La mayoría de nuestros solicitantes de empleo seguramente encontrarán **un nuevo trabajo dentro de los 3 meses siguientes**.



La mayoría de los solicitantes de empleo pronostican **una mejora de su situación profesional en los próximos 12 meses**.



La percepción de los candidatos sobre el **futuro del mercado laboral y la situación económica**: mejora o se mantiene positivo, en comparación con la situación actual



PÓNGASE EN CONTACTO CON NUESTROS EXPERTOS PARA MÁS INFORMACIÓN

Esta información se recopila de miles de conversaciones con nuestros clientes y solicitantes de empleo encuestados: 5.503 en América del Norte, 12.732 en América Latina, 8.856 en Europa continental, 11.976 en el Reino Unido, 2.318 en África, 5.025 en Medio Oriente y 20.430 en Asia Pacífico.